

西北农林科技大学文件

校研发〔2021〕139号

关于印发《西北农林科技大学研究生导师 岗位职责及管理办法》的通知

各有关学院（系、所）、处（室）：

《西北农林科技大学研究生导师岗位职责及管理办法》经2021年4月25日校长办公会审议通过，现予以印发，请遵照执行。

西北农林科技大学

2021年5月13日

西北农林科技大学

研究生导师岗位职责及管理办法

第一章 总则

第一条 为全面落实导师立德树人职责和岗位要求,加强导师队伍建设,提高研究生培养质量,根据《关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》、《关于加快新时代研究生教育改革的意见》、《关于加强博士生导师岗位管理的若干意见》和《研究生导师指导行为准则》等文件精神,结合学校实际,特制定本办法。

第二条 导师是研究生培养的第一责任人和思想政治教育的首要责任人。导师应政治素质过硬、师德师风高尚、业务素质精湛,在履职过程中应坚持“四为”方针,严格执行导师指导行为“十不得”要求。

第三条 学校实行导师岗位校院两级管理。研究生院是学校导师岗位管理的主管部门,学院(系、所)是导师岗位管理的实施主体。

第四条 学校鼓励跨学科建立导师组,联合指导培养研究生,充分发挥导师团队协同作用。

第二章 导师岗位职责

第五条 导师要加强研究生思想政治教育,引导研究生树立

正确的世界观、人生观、价值观，强化研究生家国情怀和服务“三农”的使命担当意识，为国家培养德才兼备的高层次人才。

第六条 导师应参与研究生招生宣传、命题、阅卷、复试等工作，恪守公平、公正原则，遵守回避制度，提出人才选拔的建议，做到科学选才。

第七条 导师应秉持因材施教、分类培养理念，指导研究生科学制定培养计划，统筹安排科研与实践活动，加强研究生科研创新和实践创新能力培养。

第八条 导师应根据不同学科、类别研究生培养要求，积极为研究生学习、生活创造条件，营造良好的学术氛围，拓展研究生的国际视野，支持研究生参加国内外学术交流和实践活动。

第九条 导师应每学期定期组织研究生开展学术研讨或研究报告活动，及时检查研究生科研实践和学位论文进展情况，掌握研究生学习、生活和思想动态。

第十条 导师应对研究生在学期间取得的研究成果进行审核把关，对所指导研究生的学位（毕业）论文能否参加开题、中期考核、答辩等有决定权。

第十一条 导师应培养研究生求真务实的科学精神和严谨的治学态度，强化学术规范训练，提高知识产权保护意识，杜绝学术不端行为。

第十二条 导师应根据学校相关管理规定,严格研究生学业管理,对研究生提出分流选择建议,对研究生请假、出国、休学、提前毕业、延期毕业、终止学业或退学等事宜进行审核。

第十三条 导师应在奖助学金、优秀论文、先进集体或个人等评优评先活动中,对研究生的思想政治表现、学习成效做出客观评价。

第十四条 导师应关心研究生的身心健康,对研究生进行就业指导,并积极提供帮助。

第十五条 导师应积极参与研究生教育教学改革,对研究生教育管理有关文件制(修)订提出建议。

第三章 导师岗位选聘

第十六条 按照学校相关管理办法,导师岗位选聘实行申请-审核制。对于初次申请招收研究生的教师,各学院(系、所)组织专家进行答辩评审,通过后再进行招生资格年度审核。

第十七条 导师招生资格实行校院两级年度审核、动态管理。学校每年开展导师招生资格审核,各学院(系、所)具体负责本单位审核工作。

第十八条 学院(系、所)根据学科发展和人才培养需要,从政治素质、师德师风、学术水平、指导能力、培养条件等方面全面审核,避免唯职称、唯经费、唯论文确定选聘条件,严格执行师德师风问题“一票否决”制。

第四章 导师考核与管理

第十九条 导师考核由各学院（系、所）负责，从政治表现、师德师风、学术水平、指导精力投入、育人实效等方面对导师进行考核评价，考核结果将作为导师招生资格年度审核和招生指标配置的重要依据。

第二十条 学校开展“优秀导师”、“优秀导师团队”、“优秀学位论文”等评选活动，对认真履行导师职责、研究生培养成效显著的导师（团队）给予表彰奖励，并大力宣传。

第二十一条 导师出现以下情形之一的，视情节轻重，给予约谈、限招、停招和退出导师岗位处理。

（一）未履行思想政治教育首要责任人职责，所指导的研究生有违规违纪违法行为的；

（二）未严格履行导师职责指导研究生学习、开展科研活动，造成严重后果或不良影响的；

（三）未严格履行学术道德和学术规范教育、论文指导和审核把关等职责，指导的研究生出现学术不端的；

（四）未按相关规定为研究生提供相应经费支持、实验条件和相关资助的；

（五）所指导研究生的学位论文在各级各类抽检中属于“存在问题论文”的；

（六）未履行审批手续，擅自委托其他单位或个人培养导师本人所招收研究生的；

(七) 师德师风失范，或造成不良社会影响的；

(八) 出现其他违规违纪违法行为的。

出现以上情况，由导师所在学院（系、所）对事实进行调查和认定，约谈、限招由学院（系、所）提出处理意见，报研究生院备案；停招和退出导师岗位，导师所在学院（系、所）提出处理建议后，由研究生院会同相关部门，提出处理意见与建议。

第五章 导师变更

第二十二条 出现以下情况之一，可变更导师：

导师因身体健康原因或其他原因不能履行导师职责；导师调离，所指导的在学研究生预期毕业时间半年以上；被退出导师岗位的；其他特殊原因。

第二十三条 转入导师在研究生转入当年应具有招生资格，且招生人数未超过限定人数；同时，招生学科专业与拟转入研究生学科专业相同。

第二十四条 变更导师须经研究生提出申请、双方导师签署意见、学院（系、所）党政联席会议讨论通过、研究生院审核备案等程序进行。

第二十五条 其他特殊情况，经学院（系、所）党政联席会议讨论通过，可做出同意变更导师的决定。

第六章 导师培训

第二十六条 学校实行新聘导师岗前培训、在岗导师定期培训和日常学习交流相结合的培训制度，并加强对培训过程和培训效果的考核。

第二十七条 导师培训通过专题报告、经验分享、学习研讨、导师沙龙等形式开展，培训内容包括政治理论、师德师风、导师职责、研究生教育政策、学术规范、心理健康等。

第二十八条 新聘导师应接受岗前培训，并取得合格证书；在岗导师每年至少参加一次培训，参加培训情况纳入导师年审和导师考核内容。

第七章 附则

第二十九条 本办法自发布之日起施行，《西北农林科技大学研究生指导教师岗位职责及管理办法》（校研发〔2017〕381号）同时废止。

第三十条 本办法由研究生院负责解释。

抄送：校领导。

西北农林科技大学校长办公室

2021 年 5 月 13 日印发
